



## Interne Projekte zum Erfolg führen

Um als interner Experte für Controlling, HR, QM etc. Instrumente zügig und nutzbringend einzuführen, brauchen Sie neben Fach-Knowhow viel Verhandlungsgeschick. Denn wer kennt nicht Verzögerungstaktik, offenen und stillen Widerstand von Mitarbeitern und Führungskräften, den ewigen Vorwurf: macht zusätzliche Arbeit und bringt nichts.

Wenn Sie einige wichtige Kernpunkte berücksichtigen, minimieren Sie mögliche Risiken und setzen ein Projekt von Anfang an auf die Erfolgsschiene und **vermeiden kosten- und zeitaufwendige "Begleiterscheinungen"**:

- Vorab-Analyse der Rahmenbedingungen: durch Vorkopplung identifizieren Sie aktuelle Grenzen, geeignete Förderer und mögliche Widerstände
- Aufbau einer geeigneten Strategie für Vorbereitung, Einführung und Ausbau des Projektes
- Verhandlungsgeschick, Empathie und professionelle Kommunikation erleichtern das Gelingen des Projekts in allen Phasen.

### Um diese Dinge geht es im Seminar

Wir erarbeiten zielorientierte Vorgehens- und Verhaltensweisen vor und während der Projekteinführung. Dabei werden die vielfältigen Gründe für Verzögerungen und Widerstände analysiert, um sie frühzeitig zu erkennen und zu vermeiden. Sie bearbeiten Ihr eigenes Projekt, allein und mit den anderen Teilnehmern; erprobte Arbeitsvorlagen und Checklisten stelle ich dafür zur Verfügung. Am Ende des Seminars haben Sie ein Strategiegerüst, mit dem Sie zielorientiert weiterarbeiten können. Eine Woche nach dem Seminar führen wir ein Telefonat zur Ihrer individuellen Unterstützung.

### Die Inhalte im Einzelnen

#### Ursachen für Widerstände

- Mögliche Motivationen der Betroffenen und Einflüsse der Projektvorgeschichte
- Die offiziellen und die unausgesprochenen Ziele des Projektes
- Die Rollen der direkt und indirekt Beteiligten

#### Einflüsse und Rahmenbedingungen

- Meine Funktion – welche Rolle habe ich, welche wird mir vielleicht "zugeschoben"?
- Meine persönliche Einstellung und wie sie sich auswirkt
- Mikropolitik: Bedeutung von informellen Wegen, Klima und Spielregeln
- Aufbau einer Vertrauensbasis und Vermeidung von Kommunikationsproblemen

#### Strategien & psychologische Erkenntnisse

- Aufbau und Phasen des Projektes und die Rahmenbedingungen analysieren
- Vorgehensweisen zur Vermeidung und zum Abbau von Widerständen
- Wie und wo man Unterstützer findet



## Dauer und Teilnehmerzahl

- Dauer: 2 Tage, 9.00 – 16.30 Uhr; eine andere Uhrzeitaufteilung ist möglich.
- Für ein optimales Ergebnis ist die Teilnehmerzahl auf 12 Personen beschränkt.

## Über mich als Ihre Seminarleiterin

Meine Leidenschaft sind Menschen und Zahlen, denn man ist nur erfolgreich, wenn man beides berücksichtigt. Deswegen ist es mein wichtigstes Ziel, Ihnen das passende Knowhow für Sie und Ihr Berufsfeld zur Verfügung zu stellen und mit Ihnen die erfolgreiche Übertragung in den Alltag bestmöglich vorzubereiten.

Sie profitieren von meinem betriebswirtschaftlichen und psychologischen Knowhow als Dipl.-Ökonomin & Psychodramaleiterin und meiner umfangreichen Praxis.

## Dieses Seminar ist für Sie geeignet, wenn:

... Sie sich aktiv im Austausch mit den übrigen Teilnehmern Wissen aneignen und zur Bearbeitung eigener Vorhaben direkt im Seminar einsetzen wollen. Die gemeinsame Diskussion gibt Ihnen durch die verschiedenen Sichtweisen viele zusätzliche Erkenntnisse und Anregungen.

Wenn Sie Ihre Situation nicht veröffentlichen möchten/dürfen, wäre für Sie alternativ ein Exklusiv-Coaching (auch live online) sinnvoll.

Sie sind sich nicht sicher, was für Sie das Richtige ist? Rufen Sie mich einfach an (05045/9110630) oder reservieren Sie sich [hier](#) einen Rückruftermin bei mir, damit wir die geeignete Lösung für Ihr Anliegen finden.

## Was Ihnen in meinen Seminaren nicht geboten wird:

- Allerwelts-Tipps: mir geht es um die Verbesserung Ihrer individuellen Kompetenz.
- Rezepte zum garantierten Erfolg: gibt es nicht.
- Geheimwissen: im dritten Jahrtausend ist das einfach Unsinn.

VCF-Card



Homepage

